



ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ

Специально для наших клиентов служба «Правовая поддержка» выбрала и составила краткий анонс самой актуальной и важной информации за неделю. Полную информацию можно найти в системах KonsultantPlus или заказать в службе «Правовая Поддержка» (343) 227-99-30; 8-800-100-00-78 (звонок бесплатный); эл.почта: gl@prime.ru сайт <http://prime.ru/lk/papersplease/inform> – раздел «Обзоры законодательства»



Обзор с 28.03.2025 по 24.04.2025

СПЕЦИАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

СПРАВОЧНАЯ ИНФОРМАЦИЯ: Квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних, молодежи и других категорий граждан в субъектах Российской Федерации (Материал подготовлен специалистами KonsultantPlus)

ОБЗОР: Охрана труда: интересные ответы онлайн-инспекции за февраль - март 2025 года (KonsultantPlus, 2025)

ОБЗОР: Топ-3 "поворотных" дел кассации по трудовым спорам за январь - февраль 2025 года (KonsultantPlus, 2025)

ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Несовершеннолетние смогут работать по выходным на летних каникулах

С 1 сентября 2025 года работодателям разрешат привлекать к труду в выходные и праздники лиц от 14 до 18 лет на летних каникулах. Воспользоваться правом можно, в частности, если несовершеннолетний работает по направлению службы занятости.

[Федеральный закон от 07.04.2025 N 63-ФЗ](#)

Поправки к ТК РФ о расширении права на отпуск за свой счет вступили в силу

Неоплачиваемый отпуск до 35 календарных дней в году предоставили родственникам (родителям, супругам и детям) пострадавших военнослужащих, добровольцев и ряда других сотрудников. Условие - наличие медзаключения.

[Федеральный закон от 07.04.2025 N 64-ФЗ](#)

Доплата за работу в ночное время

Размер обязательной надбавки за работу в ночное время - 20% от оклада - правительство сохранило до 1 сентября 2031 года.

[Постановление Правительства РФ от 04.04.2025 N 436](#)

Особенности командировок: новое положение с 1 сентября 2025 года

Утвердили положение об особенностях направления работников в служебные командировки. Оно заменит действующие правила. Новый документ почти не отличается от того, которым работодатели руководствуются сейчас. Однако, если в локальных актах организации есть отсылка к действующему положению, следует запланировать их изменение. Применять новые правила предстоит до 1 сентября 2031 года.

[Постановление Правительства РФ от 16.04.2025 N 501](#)

Перечень профессий иностранцев, которым проще получить ВНЖ

Опубликован список профессий иностранцев и лиц без гражданства, имеющих право получить вид на жительство без разрешения на временное проживание. Он вступит в силу с 27 апреля 2025 года. В перечень включили сотрудников в сфере промышленности и производства, а также науки.

[Приказ Минтруда России от 03.04.2025 N 172н](#)

Минздрав утвердил перечень профессиональных заболеваний

1 сентября 2025 года вступит в силу новый перечень профзаболеваний. К нему приложили список злокачественных новообразований, связанных с воздействием химических веществ, физических и биологических факторов.

[Приказ Минздрава России от 21.03.2025 N 141н](#)

Профпригодность

Обновлен порядок проведения экспертизы профессиональной пригодности по здоровью для определения возможности выполнения работниками отдельных видов работ.

[Приказ Минздрава России от 25.03.2025 N 147н](#)

Совместитель не обязан заявлять, что не работает совместителем в другом месте

Ведомство считает: внешний совместитель не должен писать заявление о том, что у него нет иной работы по совместительству. Такой документ не предусмотрен ТК РФ для трудоустройства.

[Письмо Роструда от 20.03.2025 N ПГ/03962-6-1](#)

Работа по срочному договору не повод лишать выплаты при рождении ребенка

Если в локальном акте закреплена единовременная выплата при рождении ребенка, нельзя отказать в ней работнику из-за того, что с ним заключен срочный трудовой договор. Дискриминация при установлении и изменении условий оплаты запрещена, напомнило ведомство.

[Письмо Роструда от 27.03.2025 N ПГ/05116-6-1](#)

Курьеры не должны проходить предрейсовые медосмотры

Ведомство рассмотрело пример, когда курьеры занимаются доставкой почты и грузов и иногда используют служебные автомобили. Оно подчеркнуло, что медосмотры до и после поездок нужно проводить при работе в качестве водителя ТС. Для курьеров такой обязанности в законе нет.

[Письмо Роструда от 21.03.2025 N ПГ/04365-6-1](#)

Ночные сверхурочные в командировке

Ведомство пояснило, что повышенная оплата за ночное время работы в командировке возможна, если она установлена локальным нормативным актом, коллективным или трудовым договором. Средний заработок сохраняется за дни командировки, а также за дни отъезда (приезда) и нахождения в пути, если они являются рабочими днями по графику. Оплата за фактически отработанное время в период командировки не предусмотрена.

[Письмо Роструда от 27.03.2025 N ПГ/04657-6-1](#)

Во время отпуска по уходу за ребенком нельзя уволить водителя за лишение прав

Ведомство рассмотрело случай, когда у работника отобрали водительское удостоверение, поэтому после отпуска по уходу за ребенком он еще 2 месяца не сможет исполнять обязанности. Уволить такого водителя за лишение спецправа допустимо, только когда он выйдет из отпуска, отметил Роструд. Условие - нет возможности перевести его на другую работу. Вывод сделан с учетом того, что нужно сохранять должность за работником на время отпуска по уходу за ребенком.

[Письмо Роструда от 27.03.2025 N ПГ/04656-6-1](#)

Минтруд: уволить работника по его инициативе из-за выхода на пенсию можно только один раз

Если специалист хочет расторгнуть трудовой договор, так как не может продолжать работу, организация должна оформить увольнение в срок из заявления. Среди таких случаев - выход на пенсию. Ведомство пояснило, что сотрудник вправе уйти по этой причине без отработки лишь один раз.

[Письмо Минтруда России от 24.03.2025 N 14-6/ООГ-1502](#)

Нельзя включать в график сменности сверхурочную работу

Графики сменности, как правило, применяют при суммированном учете рабочего времени. Нужно организовать процесс так, чтобы длительность работы не превышала норму за учетный период. Ведомство указало, что отражать в графике сверхурочную работу неправомерно.

[Письмо Роструда от 12.03.2025 N ПГ/03285-6-1](#)

КОНСУЛЬТАЦИИ

Готовое решение: Как изменить условия трудового договора при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Готовое решение: Какие есть особенности приема на работу и перевода на другую должность руководителя филиала, представительства

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Готовое решение: Что нужно знать о совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания и увеличении объема работ

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Готовое решение: Как изменить дополнительные условия трудового договора

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Готовое решение: Как изменить условия оплаты труда (в том числе при снижении зарплаты)

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Готовое решение: Что нужно знать о временном переводе на другую работу без согласия работника

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

Вопрос: Правомерно ли распоряжение директора о том, что работники должны приходить не позже чем за пять минут до начала рабочего дня и уходить не раньше чем через пять минут после его окончания? Нужно ли оплачивать переработку?

[\(Консультация эксперта, 2025\)](#)

Вопрос: Работник ушел на обеденный перерыв на полчаса раньше и вернулся позже. Как это квалифицировать и отразить в таблице учета рабочего времени? Какое дисциплинарное взыскание применить?

[\(Консультация эксперта, Государственная инспекция труда в Нижегородской обл., 2025\)](#)

Вопрос: На работника (продавца-консультанта) за один день поступило сразу две жалобы от разных покупателей на грубость. Сколько объяснений надо затребовать и сколько взысканий можно применить?

[\(Консультация эксперта, Роструд, 2025\)](#)

Вопрос: Может ли начальник отдела кадров совмещать работу специалиста по охране труда, если в организации больше 50 человек, или обязательно принимать нового человека на эту должность?

[\("Сайт "Онлайнинспекция.РФ", 2025\)](#)

Статья: Нумерация трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним

[\("Кадровик-практик", 2025, N 3\)](#)

Статья: Работа отдела кадров по обеспечению исполнения гражданами воинской обязанности

[\("Кадровик-практик", 2025, N 3\)](#)

Статья: Как вернуть работника с удаленки в офис? На что обратить внимание
(["ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 3](#))

КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Готовое решение: Что учесть в связи с созданием межведомственных комиссий субъектов РФ по противодействию нелегальной занятости
([КонсультантПлюс, 2025](#))

Статья: Индексация заработной платы в 2025 году (Насонова А.)
(["Трудовое право", 2025, N 3](#))

Статья: Сокращение в компании: обязанности работодателя и права работника (Агаева Е.)
(["Трудовое право", 2025, N 3](#))

Статья: Увольнение под давлением (Шишкина А.)
(["Трудовое право", 2025, N 3](#))

ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

Форма: Приказ о возобновлении отпуска по уходу за ребенком с выплатой ежемесячного пособия ([Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2025](#))

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Работник подписал соглашение сторон, чтобы не уволили по иному основанию, - суды его восстановили

Специалист неоднократно допускал нарушения. Ему объявили выговор. Затем сотрудник в срок не выполнил план мероприятий, а на его объяснительной начальник отметил, что в виде наказания работника следует уволить. С ним заключили соглашение о расторжении трудового договора. Позже специалист просил отменить документ, а также перенести день увольнения по семейным обстоятельствам. Однако дату из соглашения не изменили. Три инстанции встали на сторону специалиста. Они сочли, что тот вынужденно подписал соглашение под угрозой увольнения по иным основаниям. Трудовой договор расторгли незаконно.

[Определение 1-го КСОЮ от 24.03.2025 N 88-8435/2025](#)

Работодатель не может решать, кому предлагать вакансии при сокращении

На заседании рабочей группы определили, кого из сокращаемых приглашать на свободные ставки. Одному из специалистов предложили только 2 вакансии из 59. Он от них отказался. Сокращение оспорил. Три инстанции пришли к выводу, что процедура увольнения нарушена. Работодатель не может выбирать, кому предлагать вакансии. Предоставлять информацию сотрудникам нужно по всем подходящим свободным ставкам. Только если на одну должность претендуют несколько специалистов, решить вопрос о переводе можно с учетом преимуществ на оставление на работе.

[Определение 1-го КСОЮ от 27.01.2025 по делу N 88-1787/2025](#)

Неуведомление о больничном как злоупотребление правом

Сотрудник не ходил на работу несколько месяцев. За длительный прогул его уволили. Он обратился в суд, поскольку в день расторжения договора был на больничном. Три инстанции признали увольнение правомерным. Специалист злоупотребил правом, поскольку не оповестил работодателя о больничном ни в день его открытия, ни при ознакомлении с приказом. Листок нетрудоспособности поступил на оплату спустя несколько месяцев.

[Определение 2-го КСОЮ от 25.02.2025 N 88-4409/2025](#)