



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ

Специально для наших клиентов служба «Правовая поддержка» выбрала и составила краткий анонс самой актуальной и важной информации за неделю. Полную информацию можно найти в системах КонсультантПлюс или заказать в службе «Правовая Поддержка» (343) 227-99-30; 8-800-100-00-78 (звонок бесплатный); эл.почта: [gl@prime.ru](mailto:gl@prime.ru) сайт <http://prime.ru/lk/papersplease/inform> – раздел «Обзоры законодательства»



Обзор с 25.04.2025 по 06.05.2025

### СПЕЦИАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**ОБЗОР:** Налоговая политика: обзор основных поправок Минфина (КонсультантПлюс, 2025)

**ОБЗОР:** Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за июнь 2024 - апрель 2025 годов (КонсультантПлюс, 2025)

**ОБЗОР:** Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года (КонсультантПлюс, 2025)

**ОБЗОР:** Снижение неустойки по госконтракту: интересные примеры из практики за 2024 - 2025 годы (КонсультантПлюс, 2025)

**ОБЗОР:** Практика ФАС по Закону N 44-ФЗ: какие ошибки отметила служба в обзорах за февраль 2025 года (КонсультантПлюс, 2025)

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### Обновлены правила расчета среднего заработка

Опубликован новый порядок исчисления средней зарплаты. Он заработает 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года. Ввели отдельное правило для расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней месяца в году. Для работника с суммированным учетом рабочего времени средний заработок для выходного пособия нужно определять умножением среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году. Эти часы надо рассчитывать так: количество рабочих часов в году данного работника разделить на 12.

[Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 540](#)

#### Мораторий на штрафы за неподачу декларации по НДС для плательщиков на УСН

Организации и предпринимателей на УСН, которые впервые стали плательщиками НДС, не будут штрафовать по п. 1 ст. 119 НК РФ за неподачу в срок первой декларации по НДС за любой из кварталов 2025 года. Изменения вступили в силу 25 апреля. Их распространили на отношения с 1 января 2025 года.

[Постановление Правительства РФ от 23.04.2025 N 530](#)

#### ФНС напомнила, как выдавать покупателям кассовые чеки

Вопрос кассира к покупателю "Нужен вам кассовый чек или нет?" некорректен. По Закону о ККТ продавец обязан: - при предоставлении покупателем номера или адреса электронной почты выдать бумажный и направить электронный чек; - направить только электронный чек на номер или адрес почты, который предоставил покупатель. При этом не выдавать бумажный чек можно, если покупатель проинформирует продавца об этом.

[Письмо ФНС России от 23.04.2025 N АБ-4-20/4130@](#)

## **Расчет пособия по больничному листу: как правильно заменять годы**

При расчете среднего заработка для исчисления пособия можно заменить годы, но не на любые. Застрахованный вправе выбрать только годы, которые непосредственно предшествовали тем, когда он был в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребенком. СФР привел пример. Сотрудница с февраля 2023 года по март 2025 года была в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет и в этот период работала на 0,4 ставки. При выходе из отпуска она оформила больничный по уходу за ребенком. Так как страховой случай наступил в 2025 году, пособие исчислят из среднего заработка за 2023 и 2024 годы. В эти годы сотрудница находилась в отпуске по уходу за ребенком, поэтому она вправе заменить их на 2021 и 2022 годы. Если она в 2022 году еще была в отпуске по беременности и родам, то она также имеет право заменить 2022 год на 2020 год.

[Письмо СФР от 16.04.2025 N 23-02-30/115484](#)

## **Расчетный лист работнику нужно выдать в день увольнения**

По общему правилу в день увольнения сотруднику выплачивают все суммы. В этот же день ему нужно выдать расчетный лист, в котором надо указать такие выплаты.

[Письмо Роструда от 26.03.2025 N ПГ/04545-6-1](#)

## **Доплата за вредные условия труда: Минтруд указал на нюанс расчета**

Ведомство рассмотрело ситуацию, когда работодатель установил сотрудникам класс вредности и надбавку за вредные условия труда. Такая работа занимала не более половины смены. Организация не могла определить, как рассчитывать доплату. Она не понимала, нужно ли учитывать надбавку ко всей смене или только к фактически отработанному времени во вредной среде. Минтруд отметил, что в этом случае надбавку за вредную работу надо применять при расчете ежемесячной зарплаты. Итоговый вредный класс условий труда на рабочем месте был определен из нормальной длительности смены - 8 ч.

[Письмо Минтруда России от 01.04.2025 N 15-1/ООГ-753](#)

---

# **СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

---

## **Оплата труда в образовательных организациях**

Утвержден порядок повышения размеров должностных окладов, ставок зарплаты отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования области, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности. Также утверждены порядок установления доплат к должностным окладам, ставкам зарплаты работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) и порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет). Установлены рекомендованные размеры ставок почасовой оплаты труда лиц, привлекаемых к оказанию (выполнению) государственных услуг (работ). Постановление вступит в силу с 1 сентября 2025 года.

[Приказ Министерства образования Свердловской области от 22.04.2025 N 667-Д](#)

---

# **КОНСУЛЬТАЦИИ**

---

**Вопрос:** О применении КОСГУ в отношении доходов городского округа от поступления компенсационной стоимости за снос зеленых насаждений.

[\(Письмо Минфина России от 13.03.2025 N 02-01-14/24918\)](#)

**Вопрос:** О продолжительности рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, работников с режимом неполного рабочего времени, а также совместителей.

[\(Письмо Роструда от 02.04.2025 N ПГ/05231-6-1\)](#)

**Вопрос:** Об оформлении Акта приемки товаров, работ, услуг (ф. 0510452) при приемке товаров, работ, услуг в рамках закупок и без присутствия поставщика (подрядчика, исполнителя).

[\(Письмо Минфина России от 13.03.2025 N 02-07-10/24865\)](#)

**Вопрос:** О применении бюджетной классификации в отношении расходов бюджетных учреждений на уплату лизинговых платежей по договору финансовой аренды (лизинга).

[\(Письмо Минфина России от 10.03.2025 N 02-05-07/23493\)](#)

**Вопрос:** Учреждение заключило договор об оказании услуг по замене ковриков грязезащитных в своих помещениях. Какой код КОСГУ применять?

[\(Консультация эксперта, 2025\)](#)

**Вопрос:** Учреждению переданы в аренду помещения, находящиеся в долевой собственности у двух ИП. Один ИП стал плательщиком НДС 5%. Правоммерно ли увеличить часть арендной платы на НДС? Можно ли в одном счете-фактуре указывать доли владения и в одной строке указать НДС 5%, а в другой - нет, при этом ставка арендной платы общая?

[\(Консультация эксперта, 2025\)](#)

**Корреспонденция счетов:** Как отразить в бюджетном учете внутриведомственные расчеты между администраторами доходов бюджета, осуществляющими отдельные полномочия по администрированию доходов бюджета, по сумме доходов от возврата дебиторской задолженности прошлого года? Денежные средства перечислены поставщиком напрямую в доход бюджета...

[\(Консультация эксперта, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Что нужно знать об особенностях правового статуса руководителя организации

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Как учитывать на счете 401 10 доходы текущего финансового года от необменных операций

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Как учреждению учитывать на счете 401 10 доходы текущего финансового года от обменных операций

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Как учреждению учитывать на счете 0 401 10 170 доходы текущего финансового года от операций с активами

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

---

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

---

**Интервью:** Декларационная кампания 2025 года: важные нюансы (интервью с М.В. Сергеевым, начальником Управления налогообложения доходов физических лиц и администрирования страховых взносов ФНС России)

[\(Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Статья:** Страховые взносы для плательщиков налога на профессиональный доход: перспективы правового регулирования (Лютова О.И.)

[\("Налоги" \(журнал\), 2025, N 1\)](#)

---

## ПРОЕКТЫ ПРАВОВЫХ АКТОВ

---

### Выплаты при ликвидации организации или сокращении штата

Планируют уточнить, что выходное пособие при ликвидации организации или сокращении положено также работникам, которые после увольнения с основного места продолжили трудиться по совместительству. Аналогично хотят скорректировать гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и

приравненных к ним местностях. Напомним, в конце прошлого года КС РФ указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.

[Проект Федерального закона N 902847-8](#)

## **Бюджетная и бухгалтерская отчетность: Минфин хочет упростить заполнение форм**

На общественное обсуждение вынесли поправки к инструкциям N 191н и N 33н. Планируется, что применять новшества нужно будет начиная с отчетности за 2025 год. Среди них можно отметить такие: - в отчетах о финансовых результатах деятельности (ф. 0503121, ф. 0503721) не нужно будет заполнять последние разделы (строки 310 - 560); - из состава пояснительной записки (ф. 0503160, ф. 0503760) хотят исключить таблицы 1 и 6.

[Проект Приказа Минфина России](#)

---

## **СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА**

---

### **Премия за сложность и компенсация расходов на проезд в отпуск сотрудникам ОВД**

ВС РФ включил в обзор судебной практики среди прочего два вывода о выплатах сотрудникам ОВД. В первом случае суд признал незаконными решения апелляции и кассации: они обязали нанимателя выплатить сотруднику премию по итогам года за выполнение особо сложных и важных задач. ВС РФ отметил: - премия за сложность - необязательная часть денежного довольствия; - решение о выплате наниматель принимает в зависимости от результатов конкретного сотрудника. Во втором споре суд указал: при выплатах сотрудникам ОВД компенсаций расходов на оплату проезда к месту отпуска и обратно нормы ТК РФ не применяют. Речь идет о сотрудниках учреждений Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Для этих лиц гарантии по компенсациям установлены в отдельном законе.

[\(утв. Президиумом Верховного Суда РФ 25.04.2025\)](#)

### **Компенсация за задержку заработной платы не облагается взносами на травматизм**

СФР доначислил страховые взносы на компенсацию задержки зарплаты, а также начислил пени и штраф. Три инстанции поддержали страхователя. Суды отметили: такая компенсация - не оплата труда, а вид материальной ответственности работодателя; она выплачивается по закону и обеспечивает защиту трудовых прав сотрудника; наличие рабочих отношений не означает, что все перечисления сотруднику - оплата труда; хотя компенсация не включена в перечень необлагаемых выплат, взносы на нее не начисляются.

[Постановление АС Северо-Западного округа от 07.04.2025 по делу N А42-3543/2024](#)

### **Пособие из МРОТ и перевод на полный день перед декретом**

Перед отпуском по беременности и родам сотрудницу перевели на полный рабочий день. До этого у нее было 0,5 ставки. Пособие рассчитали из МРОТ с учетом районного коэффициента и целой ставки (средний дневной заработок оказался ниже МРОТ). При проверке СФР посчитал перевод формальным: его сделали, чтобы увеличить размер пособия в 2 раза. Фонд потребовал возместить расходы и оштрафовал организацию. Суд поддержал страхователя. Он установил: - при переводе не увеличили оклад, не нарушили нормальную продолжительность рабочего времени; - реальность работы сотрудницы не опровергнута; - фонд не представил доказательств, что оснований для выплаты нет; - наступление страхового случая и размер пособия подтвердили документами. Отметим, вопрос о том, зависит ли размер больничного, рассчитанного из МРОТ, от длительности рабочего дня, спорный.

[Постановление АС Западно-Сибирского округа от 04.04.2025 по делу N А27-15532/2024](#)

### **ОМС: научное учреждение оказывало медпомощь - суд разрешил распределить расходы по площади**

Бюджетное учреждение занималось медицинской и научной деятельностью, причем научная была основной. По учетной политике общехозяйственные расходы оно распределяло пропорционально площади, которую занимали помещения для оказания медпомощи по ОМС. Фонд посчитал, что нужно опираться на долю финансирования ТФОМС в общем объеме поступлений. Суд поддержал учреждение. Поскольку большинство его доходов относилось к научной, т.е. не связанной с медицинской, деятельности, могли появиться остатки денег, которые были бы больше среднемесячного финансирования. Препятствий к тому, чтобы учитывать общехозяйственные расходы пропорционально площади, суд не увидел.

[Постановление АС Уральского округа от 08.04.2025 по делу N А76-14092/2024](#)