



## ОБЗОР ДОКУМЕНТОВ

Специально для наших клиентов служба «Правовая поддержка» выбрала и составила краткий анонс самой актуальной и важной информации за неделю. Полную информацию можно найти в системах KonsultantPlus или заказать в службе «Правовая Поддержка» (343) 227-99-30; 8-800-100-00-78 (звонок бесплатный); эл.почта: [gl@prime.ru](mailto:gl@prime.ru) сайт <http://prime.ru/lk/papersplease/inform> – раздел «Обзоры законодательства»



Обзор с 25.04.2025 по 06.05.2025

### СПЕЦИАЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

**ОБЗОР: Налоговая политика: обзор основных поправок Минфина (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Работодателям на заметку: полезные ответы онлайн-инспекции за март 2025 года (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Яркие споры о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые за июнь 2024 - апрель 2025 годов (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Соглашение об устранении нарушений: появились проекты о его заключении и последствиях по КоАП РФ (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Подача и получение документов в электронном виде по КоАП РФ: Минюст разработал подзаконные правила (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Снижение неустойки по госконтракту: интересные примеры из практики за 2024 - 2025 годы (KonsultantPlus, 2025)**

**ОБЗОР: Обзор ВС РФ N 1 (2025): на какие позиции обратить внимание (KonsultantPlus, 2025)**

### ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

#### **Правительство ввело мораторий на штрафы за неподачу декларации**

Правительство поддержало организации и ИП на УСН, которые впервые стали плательщиками НДС. Их не будут штрафовать по п. 1 ст. 119 НК РФ за неподачу в срок первой декларации по НДС за любой из кварталов 2025 года. Документ вступил в силу 25 апреля. Мораторий распространили на отношения с 1 января 2025 года.

[Постановление Правительства РФ от 23.04.2025 N 530](#)

#### **Опубликован новый порядок исчисления средней зарплаты.**

Он заработает 1 сентября 2025 года и будет действовать до 1 сентября 2031 года. Ввели отдельное правило для расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия: средний дневной заработок нужно умножить на среднее число рабочих дней месяца в году. Для работника с суммированным учетом рабочего времени средний заработок для выходного пособия нужно определять умножением среднего часового заработка на среднее число рабочих часов месяца в году. Эти часы надо рассчитывать так: количество рабочих часов в году данного работника разделить на 12.

[Постановление Правительства РФ от 24.04.2025 N 540](#)

## **Иностранные граждане**

По 10 сентября 2025 г. продлен срок для урегулирования иностранными гражданами, сведения о которых подлежат включению в реестр контролируемых лиц, своего правового положения в РФ.

[Указ Президента РФ от 28.04.2025 N 272](#)

## **Параллельный импорт**

Внесены изменения в перечень товаров, в отношении которых разрешен параллельный импорт.

[Приказ Минпромторга России от 01.04.2025 N 1572](#)

## **Правила подачи заявления в ТПП о подтверждении форс-мажора по внутрироссийским договорам упрощены**

Чтобы засвидетельствовать форс-мажор по договорам в рамках внутрироссийской экономической деятельности, к заявлению в уполномоченную ТПП надо приложить среди прочего актуальную на дату подачи выписку из ЕГРЮЛ или ЕГРИП. Речь идет о документе с сайта ФНС. Ранее требования об актуальности не было. Кроме того, из перечня нужных документов исключены: копия устава юрлица; документ о назначении (избрании) его единоличного исполнительного органа, для ИП - копии 2-й и 3-й страниц общегражданского паспорта. Уточнили также, что в электронном виде документы подаются через сайт ТПП РФ. Есть и другие изменения.

[Постановление Совета ТПП РФ от 15.04.2025 N 74-19](#)

## **Отходы**

Утверждены новые критерии отнесения отходов к I - V классам опасности по степени негативного воздействия на окружающую среду. Критерии предназначены для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, в процессе деятельности которых образуются отходы производства и потребления, а также Росприроднадзора.

[Приказ Минприроды России от 31.03.2025 N 158](#)

## **Доплата за вредные условия труда**

Ведомство рассмотрело ситуацию, когда работодатель установил сотрудникам класс вредности и надбавку за вредные условия труда. Такая работа занимала не более половины смены. Организация не могла определить, как рассчитывать доплату. Она не понимала, нужно ли учитывать надбавку ко всей смене или только к фактически отработанному времени во вредной среде. Минтруд отметил, что в этом случае надбавку за вредную работу надо применять при расчете ежемесячной зарплаты. Итоговый вредный класс условий труда на рабочем месте был определен из нормальной длительности смены - 8 ч.

[Письмо Минтруда России от 01.04.2025 N 15-1/ООГ-753](#)

## **Расчетный лист работнику нужно выдать в день увольнения**

По общему правилу в день увольнения сотруднику выплачивают все суммы. В этот же день ему нужно выдать расчетный лист, в котором надо указать такие выплаты.

[Письмо Роструда от 26.03.2025 N ПГ/04545-6-1](#)

## **Перед праздником рабочий день короче и у специалистов с неполной занятостью**

Продолжительность рабочего дня или смены в предпраздничный день сокращается на час. Это касается в том числе тех, кто трудится неполное время или по совместительству. Если продолжительность работы такого специалиста - 1 час или меньше, то перед праздником к обязанностям он не приступает.

[Письмо Роструда от 02.04.2025 N ПГ/05231-6-1](#)

---

## **СТАТЬИ**

---

### **Кассовый разрыв: почему возникает и как его избежать?**

Кассовый разрыв - это внутренняя проблема ведения бизнеса, рабочая ситуация, с которой может столкнуться даже прибыльный бизнес. Компания имеет возможность перекрыть кассовый разрыв овердрафтом, занять деньги, попросить отсрочку или привлечь внешних финансовых экспертов для своевременного решения вопроса. Эти вопросы рассмотрены в данной статье.

(**"ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 9**)

## **Самозанятым больше не нужны бумажные договоры. Эта категория налогоплательщиков также переходит на электронный документооборот**

В России уже почти 13 млн самозанятых, и их число продолжает расти. Эти специалисты работают в самых разных сферах - от маркетинга и IT до строительства и образования. Но независимо от профессии, многим приходится заключать бумажные договоры, подписывать бумажные акты, согласовывать условия с заказчиками. Какие специалисты-самозанятые уже перешли на электронный документооборот и кто уже активно использует цифровые подписи, автор рассказывает в статье.

[\("ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 11\)](#)

## **Налоговая декларация. Не спешите с подачей**

Если в сказке "Золушка" карета в полночь превращается в тыкву, с налоговой декларацией - все наоборот. В полночь последнего дня налогового периода настает время для превращения юридически несостоятельной "тыквы" в "карету", которая может мчаться в налоговые органы. До этого документ с названием "налоговая декларация", как следует из судебной практики, налоговой декларацией... не является. Почему? Попробуем разобраться.

[\("ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 12\)](#)

## **Как заключить срочный трудовой договор для замещения нескольких работников**

В период отпусков сотрудники могут уходить в отпуск друг за другом. В связи с этим может возникнуть потребность взять временного работника, который будет в этот период замещать ушедших в отпуск работников. Свое мнение о том, как следует оформить с ним трудовые отношения, Роструд высказал в письме.

[\("ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 9\)](#)

## **Можно ли получать пособие по уходу за ребенком и работать по гражданско-правовым договорам?**

Суд разъяснил, при каких условиях работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 года, может работать по гражданско-правовым договорам и получать одновременно и пособие, и выплаты по договорам.

[\("ЭЖ-Бухгалтер", 2025, N 9\)](#)

---

## **КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

---

**Вопрос:** Как правильно писать: "представляем информацию" или "предоставляем информацию" по запросу; "представляем документы" или "предоставляем" их?

[\("Юридический справочник руководителя", 2025, N 2\)](#)

**Вопрос:** Каковы предельные сроки ожидания медицинской помощи?

[\("Официальный сайт ФФОМС", 2025\)](#)

**Вопрос:** Как приобрести арестованное имущество?

[\("Официальный сайт Росимущества", 2025\)](#)

**Готовое решение:** Как согласовать в договоре хранения полномочия и обязанности хранителя

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Как согласовать предмет договора хранения

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Готовое решение:** Что учесть при расторжении договора хранения

[\(КонсультантПлюс, 2025\)](#)

**Статья:** Насильственный захват объектов бизнеса: вопросы квалификации (Яни П.С.)

[\("Законность", 2025, N 4\)](#)

---

## ФОРМЫ ДОКУМЕНТОВ

---

**Форма:** Должностная инструкция программного директора бизнес-тренинга (организатора бизнес-тренингов, методиста бизнес-тренинга, мастера бизнес-тренинга) (профессиональный стандарт "Бизнес-тренер") ([Подготовлен для системы КонсультантПлюс, 2025](#))

---

## ПРОЕКТЫ ПРАВОВЫХ АКТОВ

---

### **Выписку из сервиса оценки юридических лиц смогут получать иные лица**

Правительство подготовило изменения в Закон о налоговых органах. Планируется, что выписку с анализом сведений о юрлице смогут получать иные лица по запросу, а не только само юрлицо, как сейчас.

[Проект Федерального закона N 909036-8](#)

### **Выплаты при ликвидации организации или сокращении штата**

Планируют уточнить, что выходное пособие при ликвидации организации или сокращении положено также работникам, которые после увольнения с основного места продолжили трудиться по совместительству. Аналогично хотят скорректировать гарантии для тех, кто выполняет обязанности в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Напомним, в конце прошлого года КС РФ указал, что при увольнении по этим основаниям выплаты за период трудоустройства нужно производить в том числе совместителям.

[Проект Федерального закона N 902847-8](#)

---

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

---

### **Исключение из ЕГРЮЛ и субсидиарная ответственность**

С компании взыскали более 7 млн руб. в пользу госоргана. Она не выплатила деньги, а позже была исключена из ЕГРЮЛ. Госорган подал новый иск - о привлечении контролирующих компанию лиц к субсидиарной ответственности и взыскании с них убытков. Три инстанции отказали. ВС РФ указал: если контролирующие лица ведут себя в судебном процессе недобросовестно, то причиной неисполнения обязательств можно считать их виновные действия (бездействие). Речь идет об отказе или уклонении от пояснений, их явной неполноте, непредставлении характеризующих работу должника доказательств и др. Такую презумпцию применяют, если иное не следует из обстоятельств дела. Ранее сходную позицию занял КС РФ. Непредставление достоверных сведений о юрлице можно отнести к неразумным и недобросовестным действиям, например, при полном отстранении от контроля за работой организации. В данном деле ВС РФ отметил, в частности, такие обстоятельства: компанию исключили из ЕГРЮЛ из-за недостоверности сведений; нет доказательств, что контролирующие лица приняли меры, чтобы убрать из реестра запись о недостоверности; на дату взыскания денег у компании были и другие долги; она не могла исполнить все обязательства, о чем контролирующие лица знали, но не подали заявление о банкротстве; они также не направили представителей в заседания трех инстанций, не представили отзыв на иск и др. Дело направили на новое рассмотрение.

[Определение ВС РФ от 16.04.2025 N 305-ЭС24-24042](#)

### **Увольнение может быть слишком строгим наказанием за прогул**

Сотрудника не было на работе весь день. Он объяснил это тем, что у него болел живот и он ходил к врачу. Справку сотрудника из медучреждения признали фиктивной и уволили за прогул. Действия организации тот оспорил. Три инстанции сочли, что наказание несоразмерно тяжести проступка и специалиста следует восстановить. Сотрудник отсутствовал, потому что участвовал в областных спортивных соревнованиях, где занял призовое место. Работодатель не рассмотрел возможность применить другое наказание, не учел предшествующее нарушение поведение сотрудника, степень его вины и причины совершения прогула. Он не повлек негативных последствий. Специалист долго занимался спортом и регулярно представлял район на соревнованиях. Ранее взысканий не имел.

[Определение 6-го КСОЮ от 20.03.2025 по делу N 88-5219/2025](#)